

**HOTĂRÂRE**  
*pentru modificarea Statului de funcții al  
Muzeului Județean Gorj „Alexandru Ștefulescu”*

**Consiliul Județean Gorj,**

**Având în vedere:**

- Referatul de aprobare a proiectului de hotărâre;
  - Raportul de specialitate la proiectul de hotărâre;
  - Raportul de avizare al Comisiei juridice și administrație publică;
  - Raportul de avizare al Comisiei de buget-finanțe;
  - Raportul de avizare al Comisiei pentru învățământ, cultură, culte;
  - Prevederile art. 173 alin. (1) lit. a), alin. (2) lit. c), art. 191 alin. (1) lit. a), alin. (2) lit. a) și art. 540 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
  - Prevederile Anexei nr. III, pct. II, lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
  - Prevederile art. 25 din Legea muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare;
  - Prevederile art. 40 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată (r1), cu modificările și completările ulterioare;
  - Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 59/2010 pentru modificarea organigramelor, statelor de funcții și regulamentelor de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Gorj, precum și ale instituțiilor publice înființate în subordinea Consiliului Județean Gorj, în vederea aplicării dispozițiilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
  - Adresa Muzeului Județean Gorj „Alexandru Ștefulescu” nr. 2996/2023, înregistrată la Consiliul Județean Gorj sub nr. 22998/2023,
- În temeiul art. 182 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art. 1.** Se modifică Statul de funcții al Muzeului Județean Gorj „Alexandru Ștefulescu”, conform Anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 2.** Anexa nr. 17 la Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 59/2010, cu modificările și completările ulterioare, se înlocuiește cu Anexa la prezenta hotărâre.

**Art. 3.** Prevederile prezentei hotărâri vor fi duse la îndeplinire de managerul Muzeului Județean Gorj „Alexandru Ștefulescu”.

**Art. 4.** Prezenta hotărâre se transmite compartimentelor de resort din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj, managerului Muzeului Județean Gorj „Alexandru Ștefulescu”, precum și Instituției Prefectului - Județul Gorj.

**PREȘEDINTE,**  
**COSMIN-MIHAI POPESCU**

**CONTRASEMNEAZĂ,**  
**SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,**  
**CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU**

Nr. \_\_\_\_\_  
Adoptată în ședința din \_\_\_\_\_ 2023  
Cu un număr de \_\_\_\_\_ voturi  
Din numărul consilierilor prezenți

**STAT DE FUNCȚII  
AL MUZEULUI JUDEȚEAN GORJ „ALEXANDRU ȘTEFULESCU”**

Nr. crt.	STRUCTURA	Funcția contractuală		Grad/treaptă profesional(ă)	Nivelul studiilor	Observații
		de conducere	de execuție			
<b>1</b>	<b>Conducere</b>					
		Manager			S	
		Contabil șef			S	
<b>2</b>	<b>Secția de istorie și arheologie</b>					
		Șef secție			S	
			cercetător științific	I	S	
			muzeograf	II	S	
			muzeograf	IA	S	
			muzeograf	IA	S	
			muzeograf	IA	S	
			muzeograf	IA	S	
			muzeograf	IA	S	
			muzeograf	I	S	
			muzeograf	IA	S	
			consilier juridic	IA	S	
			referent	IA	SSD	
			restaurator (textile)	IA	M	
			restaurator (ceramică, sticlă, porțelan)	I	S	
<b>3</b>	<b>Secția de artă și etnografie</b>					
		Șef secție			S	
			muzeograf	I	S	
			referent	IA	S	
			trezorier (etnografie)	IA	M	

Nr. crt.	STRUCTURA	Funcția contractuală		Grad/treaptă profesional(ă)	Nivelul studiilor	Observații
		de conducere	de execuție			
			restaurator (lemn)	IA	M	
			gestionar custode sală	IA	M	
			referent	IA	M	
<b>4</b>	<b>Secția memorialistică</b>					
		Șef secție			S	
			muzeograf	IA	S	
			supraveghetor muzeu			
			supraveghetor muzeu			
			supraveghetor muzeu			
			supraveghetor muzeu			
			muncitor calificat	I	M;G	
			muncitor calificat	I	M;G	
<b>5</b>	<b>Muzeul „Tudor Arghezi” - filială fără personalitate juridică</b>					
			muzeograf	IA	S	
<b>6</b>	<b>Compartimentul financiar-contabilitate, resurse umane</b>					
			inspector de specialitate	IA	S	
			inspector de specialitate	IA	S	
			inspector de specialitate	IA	S	
<b>7</b>	<b>Compartimentul administrativ</b>					
			administrator	I	M	
			șofer	I	M;G	
			muncitor calificat	I	M;G	
			muncitor calificat	I	M;G	
			muncitor calificat	I	M.G.	
			muncitor calificat	I	M.G.	
			muncitor calificat	I	M.G.	
			muncitor calificat	I	M.G.	
			muncitor calificat	I	M.G.	
			muncitor calificat	II*	M.G.	
			supraveghetor muzeu			
			supraveghetor muzeu			

Nr. crt.	STRUCTURA	Funcția contractuală		Grad/treaptă profesional(ă)	Nivelul studiilor	Observații
		de conducere	de execuție			
			supraveghetor muzeu			
			supraveghetor muzeu			
			supraveghetor muzeu			
			supraveghetor muzeu			
			supraveghetor muzeu			
<b>8</b>	<b>Compartimentul achiziții publice și relații publice</b>					
			inspector de specialitate	IA	S	

Funcția	Număr posturi	Total
Nr. total funcții contractuale de conducere		5
Nr. total funcții contractuale de execuție		49
Nr. total de funcții în instituție		54
Nr. total de posturi potrivit art.III alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare		54

**NOTĂ:**

\*Post rezultat prin transformarea postului corespunzător funcției contractuale de execuție de muncitor calificat, treapta profesională III din cadrul Compartimentului administrativ.

**PREȘEDINTE,  
COSMIN-MIHAI POPESCU**

**CONTRASEMNEAZĂ,  
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,  
CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU**







**REFERAT DE APROBARE**  
*a Proiectului de hotărâre pentru modificarea Statului de funcții  
al Muzeului Județean Gorj „Alexandru Ștefulescu”*

Potrivit prevederilor art. 173 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, *consiliul județean aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, regulamentul de organizare și funcționare a consiliului județean, organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean.*

Muzeul Județean Gorj „Alexandru Ștefulescu” este o instituție publică de interes județean, înființată de Consiliul Județean Gorj, care colecționează, conservă, cercetează, restaurează, comunică și expune, în scopul cunoașterii, educării și recreerii, mărturiile materiale și spirituale ale existenței și evoluției comunităților umane, precum și ale mediului înconjurător.

Pentru îndeplinirea atribuțiilor sale, Muzeul Județean Gorj „Alexandru Ștefulescu” funcționează într-o structură care totalizează un număr de 54 de posturi.

Prin proiectul de hotărâre prezentat se propune Consiliului Județean Gorj modificarea Statului de funcții al Muzeului Județean Gorj „Alexandru Ștefulescu”, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 59/2010 - Anexa nr. 17, cu modificările și completările ulterioare.

Modificarea supusă spre aprobare autorității deliberative, în temeiul dispozițiilor legale mai sus precizate, vizează transformarea postului corespunzător funcției contractuale de execuție de muncitor calificat, treaptă profesională III din cadrul Compartimentului administrativ în post de nivel imediat superior, ca urmare a îndeplinirii de către ocupantul acestuia a condițiilor de promovare în treaptă profesională.

Modalitatea de promovare în funcții, grade sau trepte profesionale a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice este reglementată de prevederile art. 31 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

*Încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz. (alin. 2)*

*În situația în care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar în funcție, grad sau treaptă profesională nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții. (alin. 3)*

*În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior. (alin. 4)*

*Promovarea în funcții, grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice. (alin. 5)*

*Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani, în funcție de performanțele profesionale individuale, apreciate cu calificativul „foarte bine”, cel puțin de două ori în ultimii 3 ani de activitate, de către comisia desemnată prin dispoziție a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, reprezentanții salariaților, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel. (alin. 6).*

*Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget. (alin. 8)*

Această modalitate de promovare a personalului contractual este reglementată, de asemenea, prin dispozițiile art. 554 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.



Procedura de organizare și desfășurare a examenului de promovare în funcții, grade sau trepte profesionale a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice este stabilită prin Regulamentul-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, potrivit art. 69 alin. (1) - (4) din acest act normativ:

*Promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face, de regulă, pe un post vacant, iar în situația în care nu există un asemenea post, se face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat în unul de nivel imediat superior.* alin.(1)

*Promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face prin examen, în baza unui referat întocmit de șeful ierarhic și aprobat de conducătorul autorității sau instituției publice.* alin. (2)

*Referatul prevăzut la alin. (2) se depune până în ultima zi lucrătoare a fiecărui trimestru la compartimentul resurse umane sau la persoana desemnată în acest sens și cuprinde următoarele elemente:*

*a) propunerea de promovare;*

*b) bibliografia și tematica examenului de promovare;*

*c) propuneri privind componența comisiei de examinare și a comisiei de soluționare a contestațiilor.* alin. (3)

*Examenul de promovare în grade sau trepte profesionale se poate organiza trimestrial, semestrial sau anual, în funcție de decizia conducătorului autorității ori instituției publice.* alin. (4)

Modalitatea de realizare a examinării este reglementată prin art. 71 alin. (1), din actul normativ mai sus menționat, în sensul că examenul de promovare a personalului contractual în grade sau trepte profesionale sau într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior constă în susținerea unei probe scrise sau a unei probe practice, după caz, stabilită de comisia de examinare, cu respectarea prevederilor art. 19-25, 31-34, 36-45, 47-61.

De asemenea, la art. 97 alin. (1) și (2), se precizează:

*(1) Încadrarea în noua funcție ca urmare a promovării examenului de promovare se face începând cu prima zi a lunii următoare celei în care a avut loc promovarea.*

*(2) Ca urmare a promovării, fișa de post se modifică și se completează cu noi atribuții. Obligația de a completa fișa postului aparține superiorului ierarhic al salariatului promovat.*

În aplicarea dispozițiilor legale menționate mai sus, la nivelul Muzeului Județean Gorj „Alexandru Ștefulescu” a fost organizat în luna decembrie 2023, examenul de promovare în treaptă profesională, la finalizarea căruia, potrivit Anunțului înregistrat sub nr. 2972/2023, ocupantul postului propus spre transformare a fost declarat „admis”.

Odată cu finalizarea procedurii de organizare și desfășurare a examenului pentru salariatul declarat „admis”, sunt îndeplinite condițiile de promovare în treaptă profesională, etapa următoare constând în transformarea postului corespunzător funcției contractuale de execuție de muncitor calificat, treapta profesională III din cadrul Compartimentului administrativ în postul corespunzător funcției contractuale de execuție de muncitor calificat, treapta profesională II.

Fișa postului pentru salariatul care a promovat se completează cu noi atribuții și responsabilități, corespunzătoare treptei profesionale.

Modificările propuse se realizează cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobate și fondurile bugetare anuale alocate.

Având în vedere cele prezentate, în conformitate cu prevederile art. 191 alin. (2) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, supun aprobării Consiliului Județean Gorj Proiectul de hotărâre pentru modificarea Statului de funcții al Muzeului Județean Gorj „Alexandru Ștefulescu”, în forma prezentată.

**INIȚIATOR,  
PREȘEDINTE,  
COSMIN-MIHAI POPESCU**

**RAPORT DE SPECIALITATE**  
*la Proiectul de hotărâre pentru modificarea Statului de funcții  
al Muzeului Județean Gorj „Alexandru Ștefulescu”*

Prin proiectul de hotărâre prezentat se propune Consiliului Județean Gorj modificarea Statului de funcții al Muzeului Județean Gorj „Alexandru Ștefulescu”, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 59/2010 - Anexa nr. 17, cu modificările și completările ulterioare.

Temeiul legal al aprobării Statului de funcții, precum și al modificărilor intervenite în structura acestuia îl constituie:

- prevederile art. 173 alin. (2) lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora *consiliul județean aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean;*

- prevederile art. 191 alin. (2) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora *președintele consiliului județean întocmește și supune spre aprobare consiliului județean ...organigrama, statul de funcții și regulamentul de organizare și funcționare a aparatului de specialitate, precum și ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean.*

Muzeul Județean Gorj „Alexandru Ștefulescu” este o instituție publică de interes județean, înființată de Consiliul Județean Gorj, care colecționează, conservă, cercetează, restaurează, comunică și expune, în scopul cunoașterii, educării și recreerii, mărturiile materiale și spirituale ale existenței și evoluției comunităților umane, precum și ale mediului înconjurător.

Pentru îndeplinirea atribuțiilor sale, Muzeul Județean Gorj „Alexandru Ștefulescu” funcționează într-o structură care totalizează un număr de 54 de posturi.

Modificarea supusă spre aprobare autorității deliberative, în temeiul dispozițiilor legale mai sus precizate, vizează transformarea postului corespunzător funcției contractuale de execuție de muncitor calificat, treapta profesională III din cadrul Compartimentului administrativ în post de nivel imediat superior, ca urmare a îndeplinirii de către ocupantul acestuia a condițiilor de promovare în treaptă profesională.

Modalitatea de promovare în funcții, grade sau trepte profesionale a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice este reglementată de prevederile art. 31 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

*Încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz. (alin. 2)*

*În situația în care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar în funcție, grad sau treaptă profesională nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții. (alin. 3)*

*În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior. (alin. 4)*

*Promovarea în funcții, grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice. (alin. 5)*

*Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani, în funcție de performanțele profesionale individuale, apreciate cu calificativul „foarte bine”, cel puțin de două ori în ultimii 3 ani de activitate, de către comisia desemnată prin dispoziție a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, reprezentanții salariaților, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel. (alin. 6)*

*Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget. (alin. 8)*

Această modalitate de promovare a personalului contractual este reglementată, de asemenea, prin dispozițiile art. 554 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Procedura de organizare și desfășurare a examenului de promovare în funcții, grade sau trepte profesionale a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice este stabilită prin Regulamentul-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, potrivit art. 69 alin. (1) - (4) din acest act normativ:

*Promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face, de regulă, pe un post vacant, iar în situația în care nu există un asemenea post, se face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat în unul de nivel imediat superior.* alin.(1)

*Promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face prin examen, în baza unui referat întocmit de șeful ierarhic și aprobat de conducătorul autorității sau instituției publice.* alin. (2)

*Referatul prevăzut la alin. (2) se depune până în ultima zi lucrătoare a fiecărui trimestru la compartimentul resurse umane sau la persoana desemnată în acest sens și cuprinde următoarele elemente:*

*a) propunerea de promovare;*

*b) bibliografia și tematica examenului de promovare;*

*c) propuneri privind componența comisiei de examinare și a comisiei de soluționare a contestațiilor.* alin.

(3)

*Examenul de promovare în grade sau trepte profesionale se poate organiza trimestrial, semestrial sau anual, în funcție de decizia conducătorului autorității ori instituției publice.* alin. (4)

Modalitatea de realizare a examinării este reglementată prin art. 71 alin. (1), din actul normativ mai sus menționat, în sensul că examenul de promovare a personalului contractual în grade sau trepte profesionale sau într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior constă în susținerea unei probe scrise sau a unei probe practice, după caz, stabilită de comisia de examinare, cu respectarea prevederilor art. 19-25, 31-34, 36-45, 47-61.

De asemenea, la art. 97 alin. (1) și (2), se precizează:

(1) *Încadrarea în noua funcție ca urmare a promovării examenului de promovare se face începând cu prima zi a lunii următoare celei în care a avut loc promovarea.*

(2) *Ca urmare a promovării, fișa de post se modifică și se completează cu noi atribuții. Obligația de a completa fișa postului aparține superiorului ierarhic al salariatului promovat.*

În aplicarea dispozițiilor legale menționate mai sus, la nivelul Muzeului Județean Gorj „Alexandru Ștefulescu” a fost organizat în luna decembrie 2023, examenul de promovare în treaptă profesională, la finalizarea căruia, potrivit Anunțului înregistrat sub nr. 2972/2023, ocupantul postului propus spre transformare a fost declarat „admis”.

Odată cu finalizarea procedurii de organizare și desfășurare a examenului pentru salariatul declarat „admis”, sunt îndeplinite condițiile de promovare în treaptă profesională, etapa următoare constând în transformarea postului corespunzător funcției contractuale de execuție de muncitor calificat, treapta profesională III din cadrul Compartimentului administrativ în postul corespunzător funcției contractuale de execuție de muncitor calificat, treapta profesională II.

Fișa postului pentru salariatul care a promovat se completează cu noi atribuții și responsabilități, corespunzătoare treptei profesionale.

Modificările propuse se realizează cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobate și fondurile bugetare anuale alocate.

Față de cele prezentate, considerăm că sunt îndeplinite condițiile legale pentru adoptarea Proiectului de hotărâre pentru modificarea Statului de funcții al Muzeului Județean Gorj „Alexandru Ștefulescu”, în forma prezentată.

## **CONSILIUL JUDEȚEAN GORJ**

Direcția juridică, dezvoltarea capacității  
administrative, achiziții publice și patrimoniu  
Director executiv,  
Marcău Costel

## **MUZEUL JUDEȚEAN GORJ „ALEXANDRU ȘTEFULESCU”**

Manager,  
Hortopan Dumitru

Serviciul resurse umane, managementul funcției publice și  
al unităților sanitare preluate  
Șef serviciu,  
Slivilescu Lidia

